

Toelatingsprocedure Sunesis

Sunesis is een onderwijsinstelling die zich specifiek richt op hoogbegaafde (HB) kandidaten met daaraan onderliggend gerelateerde (gedrags-)problematiek en die hierdoor behoefte hebben aan een passende leeromgeving. De toelatingsprocedure van Sunesis verduidelijkt waarom kandidaten met leer- en/of gedragsproblemen die niet voortkomen uit hoogbegaafdheid zoveel mogelijk worden uitgesloten van plaatsing. Dit stelt de school in staat om kwaliteit en een optimale leeromgeving te bewerkstelligen en te waarborgen voor de leerlingen die binnen het profiel van Sunesis passen.

Procedure

De intakeprocedure bestaat uit een aantal stappen:

- Beoordeling op basis van documentatie
- Intakegesprek
- Meeloopdag
- Proefperiode
- Evaluatiegesprek

Beoordeling op basis van documentatie

Voor een initiële beoordeling van de kandidaat dient de volgende informatie aangeleverd te worden. Tevens zijn deze een voorwaarde om het intakegesprek te laten plaatsvinden:

IQ-test

Voor toelating dient een geldige IQ-test te worden overlegd. Deze vormt de basis voor een eventueel kennismakingsgesprek. Alleen IQ-tests, zoals de WISC-V, KIQT, of Stanford-Binet, afgenomen door een erkende professional worden geaccepteerd. Uit de IQ-test moet duidelijk blijken dat de kandidaat valt binnen het HB-spectrum.

Overige psychologische tests en Gedragsproblemen

Indien de kandidaat onder behandeling is of is geweest bij een psycholoog, psychiater, of indien er onderzoeken door andere relevante instanties (b.v. scholen, Accare, Team50) zijn uitgevoerd, wordt verzocht relevantie rapportage bij de aanmelding mee te sturen om zo een meer compleet beeld van de kandidaat te krijgen.

In geval van gedragsproblematiek zal de schoolpsycholoog de kandidaat en de bijbehorende rapportages zorgvuldig beoordelen.

Het doel hiervan is vaststellen of de leerproblemen gerelateerd zijn aan HB of gerelateerd zijn aan gedragsproblemen. Voor het waarborgen van de continuïteit en kwaliteit binnen de school is het essentieel dat kandidaten met gedragsproblemen die niet samenhangen met hoogbegaafdheid door de schoolpsycholoog worden gefilterd.

Intake

Als is vastgesteld dat de kandidaat voldoet aan de gestelde eisen:

- vastgesteld HB;
- Leer- en gedragsproblematiek is HB gerelateerd;
- Gedragsproblematiek is niet voorliggend aan leerproblematiek;

worden ouders/verzorgers uitgenodigd voor een eerste intakegesprek.

Na evaluatie van dit intakegesprek kan een vervolgggesprek worden georganiseerd waar de kandidaat aanwezig is.

Meeloopdagen

Na de intakeprocedure kan een kandidaat met een maximum van twee afgesproken momenten meelopen.

Na beide gesprekken en de meeloopdag vindt een gezamenlijke beoordeling plaats door de schoolpsycholoog en een lid van de directie. Waar nodig kunnen zij professionals uit hun netwerk raadplegen voor een eventuele contra-expertise.

Proefperiode

De proefperiode wordt in overleg met de docent vastgesteld en heeft een minimale duur van twee weken voordat tot definitieve plaatsing kan worden overgegaan. De kandidaat komt eerst één of twee dagen kennismaken voordat de proefperiode formeel begint. Deze proefperiode is zorgvuldig gestructureerd om de belastbaarheid van de kandidaat en zijn functioneren binnen de groepsdynamiek nauwkeurig te kunnen observeren.

Focus van de observatie

Tijdens de proefperiode wordt specifiek gelet op hoe de kandidaat omgaat met het niveau van uitdaging, zelfstandig werken en de sociale interacties met klasgenoten.

Rol van docent en schoolpsycholoog

De docent en schoolpsycholoog evalueren de voortgang gedurende de proefperiode aan de hand van wekelijkse notities en voortgangsgesprekken. Dit stelt hen in staat om een volledig beeld te krijgen van de ontwikkeling en aanpassing van de kandidaat binnen de schoolomgeving.

Evaluatiegesprek en definitief besluit toelating

Aan het eind van de proefperiode nemen de schoolpsycholoog en lid van de directie een definitieve beslissing over de toelating van de kandidaat. Op basis van dit besluit en de proefperiode, zal er een evaluatiegesprek met de ouders en evt. kandidaat plaatsvinden.

Omgaan met aangeleverde documentatie

Alle aangeleverde documentatie over de kandidaat wordt vertrouwelijk behandeld, en in geval van een afwijzing, vernietigd.